

Васильєва Ольга

канд. с.-г наук, доцент, професор кафедри

Полтавська державна аграрна академія

м. Полтава

**УСПІШНЕ ВИЗНАЧЕННЯ ПЕРШОГО РОБОЧОГО МІСЦЯ МОЛОДИХ
ФАХІВЦІВ – ВИПУСНИКІВ АГРАРНИХ ВУЗІВ – ЯК ОСНОВНИЙ
ПОКАЗНИК ЕФЕКТИВНОСТІ ВЗАЄМОДІЇ СИСТЕМИ ВИЩОЇ ОСВІТИ
ТА РИНКУ ПРАЦІ**

Високоерудовані фахівці, випускники вищих навчальних закладів аграрного спрямування, є основою розбудови сучасної сільськогосподарської галузі саме вони повинні бути активним посередником між ринком праці та системою освіти, яка готує майбутніх професіоналів. Але, відповідно, держава має забезпечити всебічну нормативно - правову підтримку формування зв'язків між професійною освітою і роботодавцем.

Для того, щоб це взаємодія була максимально ефективною та динамічною, важливо приділити увагу детальному вивчення становища молодих фахівців на ринку праці. Саме тому проблема зайнятості випускників вищих навчальних закладів (і, в першу чергу, саме аграрних вузів), які з року в рік складають вагому частку відсотка населення України, так і залишається в невизначеному стані, який породжує соціально-економічні проблеми в країні [2].

Роботодавці зазначають, що невирішеним питанням на усіх рівнях професійної освіти є недостатня відповідність системи та напрямків освіти потребам ринку праці. Аграрні вузи готують, як правило, фахівців з традиційним для кожного навчального закладу спеціальностями, задовольняючи зростаючі потреби в більшій мірі населення, а не економіки.

За даними відділу сприяння працевлаштуванню студентів і випускників

Полтавської державної аграрної академії за останні п'ять років лише 70-73% випускників факультету «Технології виробництва і переробки продукції тваринництва» працевлаштовані за фахом. Але ця цифра піддається корегуванню у зв'язку з тим, що багато з працевліштованих випускників досить швидко змінюють своє перше робоче місце або стають безробітними. Для усунення даної негативної тенденції необхідно, перш за все, встановити та проаналізувати справжні причини існування масового безробіття серед випускників вищих навчальних закладів, і розібратися, чому багато молодих випускників - фахівці залишаються без першого робочого місця, або взагалі без роботи, відповідної їх професії та освіти і змушені працювати не за фахом.

Минулі кризові роки внесли серйозні корективи як в ситуацію, що відбувається на сучасному ринку праці в Україні, так і у взаємини роботодавців і здобувачів вищої освіти. Суттєво змінився перелік затребуваних фахівців, і ті, чиї професії ще рік тому були в пріоритеті, зараз знаходяться в самому кінці рейтингу популярності. При цьому найважче довелося молодим фахівцям, які тільки починають своє професійне становлення. Вчені – аналітики зазначають, що наслідком цього є той факт, що в цілому по країні близько 30% випускників вищих навчальних закладів працюють не за фахом [1].

Успішність працевлаштування на першому робочому місці випускників аграрних університетів та академій багато в чому залежить від того, наскільки продуктивний буде процес підготовки і пристосування випускників до виходу на ринок праці. Разом з тим багаторічний досвід показує, що значна кількість випускників відчуває серйозні труднощі при переході від навчання до роботи.

Сьогодні ринок праці в державі відрізняється великою динамікою, але низькою гнучкістю і він мало мобільний. На сучасному етапі реформування освітньої галузі важливим буде постійний обмін між керівниками навчальних закладів аграрного напрямку думками, щодо якісної складової фахового рівня підготовки спеціалістів за базовою освітою з урахуванням потреб ринку праці.

Також бажано законодавчо закріпити право молодих фахівців – випускників аграрних вузів на перше робоче місце. Необхідно проводити постійний моніторинг стану зазначеної проблеми та швидко і якісно реагувати на потреби ринку праці.

Список використаних джерел

1. Порада О. В. Проблеми сучасного ринку праці випускників вищих навчальних закладів. *Наука і освіта*. 2016. №8. С.138-142.
2. Сало А. В. Проблеми працевлаштування випускників ВНЗ в Україні. *Бізнес інформ*. 2015. № 8. С. 64-69.

