

2. Sabri H. A. Arab Uprising and Leadership Styles [Electronic resource] / Hala Abdulqader Sabri // Leaders Outlook. – Access mode: http://www.leadersoutlook.com/news.aspx?id=1537&group_key=main_faculty&lang=en.
3. Global leaders can learn from Arab leadership styles [Electronic resource] // Saudigazette website. – Access mode: <http://saudigazette.com.sa/article/513858/BUSINESS/Global-leaders-can-learn-from-Arab-leadership-styles>
4. Moore J. Model of business ethics in Morocco: raising honor or preserving honor [Electronic resource] / Jeffrey R. Moore, William Hanson // ResearchGate website: Access mode: <https://www.researchgate.net/publication/306106448>.
5. Oumlil A. Ethical Decision-Making Differences Between American and Moroccan Managers / A. Ben Oumlil, Joseph L. Balloun // Journal of Business Ethics. – 2009. – Volume 84, Issue 4. – P. 457–478.

О.В. Лопушинська, аспірант
Полтавська державна аграрна академія

СУТНІСТЬ І ЗНАЧЕННЯ РЕСУРСОЗБЕРІГАЮЧОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА

Сучасний світ, який невинно глобалізується, зіштовхнувся із проблемою обмеженості ресурсів. Вона спричинена постійним зростанням чисельності людства при виснаженні природних ресурсів. Тому, для подальшого існування та розвитку, сучасне суспільство мусить притримуватися політики раціонального ресурсоспоживання та зростання ефективності діяльності.

У виробництві, передусім, зміни мають стосуватися систем управління. Для організації ефективного виробництва необхідно впровадження інноваційних технологій та засобів праці, мотивація усіх учасників процесу для досягнення спільних високих результатів діяльності.

Одним із засобів підвищення ефективності і раціональності діяльності є запровадження ресурсозберігаючої моделі розвитку підприємства.

Проблемами дослідження сутності і значення ресурсозберігаючого розвитку підприємства займалися сучасні вітчизняні і зарубіжні фахівці, а саме: Т.Петрушка, Н.Герасимчук, І.Вовк, С.Гуткевич, С.Єрохін, І.Сотник,

В.Щербак та ін.

Не зважаючи на велику кількість наукових праць стосовно ефективності використання ресурсів на підприємстві і ресурсозбереження, сьогодні відсутнє чітке визначення категорії «ресурсозберігаючий розвиток підприємства». Тому питання визначення теоретико-методологічних основ ресурсозберігаючого розвитку підприємства, зокрема його сутності та значення, є досить актуальними.

Метою даного дослідження є наукове обґрунтування сутності та значення ресурсозберігаючого розвитку підприємства.

На думку Н.Герасимчук, визначення розвитку має будуватися на основі таких філософських категорій як «протиріччя» та «кількість і якість». Стосовно процесу ресурсозбереження, який починається з ідеї реорганізації виробництва, і послідовно проходить через стадію виробництва продукції відповідно до потреб ринку, то кінцевий успіх забезпечуватиметься новою якістю товару, його новими споживчими властивостями, досягнутими в ході реалізації процесу ресурсозбереження. У цьому сенсі виняткове значення набуває закономірність, що отримала назву закону переходу кількісних змін у якісні. Узагальнюючи вищевикладене, поняття «розвиток» визначається Н.Герасимчук як сукупність спрямованих, якісних перетворень, що забезпечують підвищення стійкості підприємства до умов зовнішнього середовища і прирощення конкурентних переваг [1].

З огляду на це можливо виділити наступні напрямки ресурсозберігаючого розвитку підприємства:

- використання, вдосконалення, всебічне поширення ресурсозберігаючих технологій;

- ведення активної й ефективної інноваційної політики, що сприятиме звуженню технологічної багатоукладності; відмови від застарілих технологій і заміни їх новими;

- застосування досягнень науки і техніки;

- забезпечення життєдіяльності суспільства за рахунок інтелектуалізації праці;

- розробка й поширення наукоємних технологій, радикальних і ефективних нововведень в інформаційних технологіях управління ресурсами, виробництвом, сферою НДДКР,

збутовими мережами.

Для раціонального використання наявних ресурсів підприємства розробляють низку заходів: економічні, організаційні, технічні та інформаційні, що утворюють комплекс заходів з ресурсозберігаючого розвитку підприємства [1].

Залежно від обраного набору характеристик ресурсозберігаючого типу розвитку підприємства існуючий на підприємстві тип економічного розвитку може бути як віднесений до ресурсозберігаючого, так і не віднесеним до нього. Ідентифікація ресурсозберігаючого типу економічного розвитку підприємства завжди характеризується певним рівнем відносності, тобто стверджувати, що тип економічного розвитку на певному підприємстві є ресурсозберігаючим можна лише у певній «системі координат», що являє собою набір ознак та показників, за допомогою яких заздалегідь передбачено проводити таку ідентифікацію [2].

Отже, ресурсозберігаючий розвиток підприємства – один із шляхів збільшення ефективності і раціональності діяльності суб'єкту господарювання. Крім того, даний тип розвитку впливає на економіку не тільки на мікро-, але й на макрорівні.

Список використаних джерел:

1. Герасимчук Н. А. Організаційно-економічні засади формування ресурсозберігаючого механізму розвитку АПК : дис. докт. ек. наук : 08.00.03 / Герасимчук Н. А. – Київ, 2015. – 435 с.
2. Петрушка Т.О. Оцінювання економічної ефективності ресурсозберігаючого розвитку промислових підприємств: дис. к. ек. наук : 08.00.04 / Петрушка Т.О. – Львів, 2012. – 220 с.

О.М. Юрченко, аспірант
Вінницький національний аграрний університет

**ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ПРОЦЕСІВ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ:
ОСОБЛИВОСТІ, ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ З МЕТОЮ
МОДЕЛЮВАННЯ**

На сучасному етапі розширення процесів глобалізації, які мають суттєвий вплив на економічний розвиток країн, являються однією з провідних ознак розвитку світової