

- швидка комунікація з владою та комунальними службами міста;
- зручний мобільний сервіс, що економить час;
- платформа, де зібрано багато сервісів та активної інформації.

Основними сферами та напрямками трансформації обрано: Е-демократію та міське самоврядування; освіту; медицину; екологію; комунальні послуги; міську мобільність; безпеку; туризм; інвестиції та бізнес [1].

Для прискорення переходу міст до «smart» може допомогти партнерство з операторами мобільного зв'язку, які вже на сьогодні мають:

- власну інфраструктуру для забезпечення надійних каналів зв'язку;
- хмарні технології для обчислення та зберігання даних;
- рішення для обробки, аналізу та візуалізації великої кількості даних у вигляді графічних звітів і дашбордів, що працюють в реальному часі;
- можливості працювати з «розумними» рішеннями та мережами NB-IoT;
- можливості максимально диджиталізувати процеси, щоб міста економили бюджети й працювали ефективніше [3].

Із розвитком Smart City в управлінні інфраструктурою українських міст, їхні мешканці побудують щоденних заторів, будуть заощаджувати на енергоресурсах, зможуть жити безпечніше, зручніше та комфортніше.

Список використаних джерел

1. Що таке «Smart City» і як виглядає в українських реаліях? Громадський простір : веб-сайт. URL: <https://www.prostir.ua/?news=scho-take-smart-city-i-yak-vyhladyaje-v-ukrajinskyh-realiyah> (дата звернення 03.11.2022).
2. What makes a city liveable and smart? Smart City Observatory : веб-сайт. URL: <https://www.imd.org/smart-city-observatory/home/> (дата звернення 02.11.2022).
3. Польшаков І. Smart City 2021: світові тренди розвитку розумних міст. Де Україна? БІЗНЕС : веб-сайт. URL: <https://biz.nv.ua/ukr/experts/rishennya-dlya-zdorov-ya-ta-zruchnosti-smart-city-yak-rozvivayutsya-kijiv-ta-ukrajinski-mista-50182226.html> (дата звернення 02.11.2022).
4. Концепція інформаційної екосистеми Poltava Smart City. Інститут аналітики та адвокації : веб-сайт. URL: <https://iaa.org.ua/library/kontseptsiia-informatsijnoi-ekosystemy-poltava-smart-city/> (дата звернення 02.11.2022).

*Яковлєва К. В., Книш В. В., здобувачі вищої освіти СВО Бакалавр
Спеціальність 073 Менеджмент
Науковий керівник: к. е. н., доцент Сазонова Т. О.*

КОМАНДНИЙ МЕТОД УПРАВЛІННЯ ЯК ЗАСІБ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

В сучасних умовах функціонування підприємств важливим фактором їх розвитку та підвищення конкурентоспроможності є ефективне використання та нарощування кадрового потенціалу. Персонал – один із найцінніших та

найважливіших ресурсів підприємства, а його трудовий потенціал – основа успішного функціонування будь-якого господарюючого суб'єкта.

Трудові ресурси підприємства відрізняються від інших, перш за все тим, що відіграють активну роль. Персонал характеризується наступними ознаками:

- наявністю інтелекту;
- здатність до критичного мислення та психологічної вибіркості;
- наявністю права вибору;
- креативністю.

До складових трудового потенціалу підприємства належать наступні [1, с. 103]:

- психофізіологічна;
- ціннісномотиваційна;
- кадрова;
- кваліфікаційна;
- професійна;
- організаційна;
- соціально-демографічна.

Трудовий потенціал підприємства формується під впливом двох основних компонентів:

1) особистісного – визначає індивідуальний трудовий потенціал працівника;

2) організаційного – дій менеджменту підприємства.

Також він формується під дією внутрішніх та зовнішніх факторів. Внутрішні фактори, в свою чергу, залежать від особистості працівника, його дій і переконань, ціннісних орієнтирів і можуть бути як загальними для колективу, так й індивідуальними. Зовнішні фактори залежать від організаційних процесів підприємства та дії системи менеджменту підприємства.

До основних інструментів розвитку трудового потенціалу можна віднести:

- систему формування трудового потенціалу;
- самоорганізацію та самоменеджмент;
- систему підготовки, перепідготовки кадрів, підвищення їх кваліфікації, загалом розвитку;
- корпоративну культуру;
- систему мотивації та стимулювання.

Розглядаючи командний менеджмент, як засіб розвитку трудового потенціалу, зазначимо, що він дає можливість досягти синергетичного ефекту як для виробництва, діяльності підприємства, так і для розвитку персоналу, а це прагнуть отримати всі менеджери. Саме позитивна синергія дає можливість добитися максимальної результативності, а дана властивість покладена в основу функціонування команди [2, с. 149].

Чому командна робота може сприяти розкриттю та розвитку трудового

потенціалу? [3]:

1) команда володіє більш широким інструментарієм, в порівнянні з окремим працівником. Адже, кожен працівник обмежений у власній трудовій діяльності індивідуальними повноваженнями. Натомість об'єднання різних фахівців та професіоналів створює більше шансів для появи креативних ідей, залучення різних інструментів для їх реалізації;

2) досягнення ефекту синергії;

3) стійкість команди до зовнішніх впливів – об'єднання різних особистостей під єдиною ціллю, формує більше шансів не піддатися руйнуючим та дестабілізуючим зовнішнім впливам;

4) продукування та всебічне обговорення ідей;

5) у командній роботі всі помилки та похибки одразу стають помітними, адже існує дієвий соціальний контроль. Це дає змогу розвиватися та удосконалюватися всім учасникам;

6) будучи частиною колективу підприємства, команда – саме та організаційна складова, в якій можна реалізувати в повній мірі потенціал окремих працівників, спрямовуючи їх зусилля, знання, компетенції, особистісні риси на вирішення конкретних задач;

7) розкриває творчі здібності працівників.

Отже, організовуючи управління на засадах командного менеджменту, керівники можуть цілеспрямовано та опосередковано розвивати трудовий потенціал власних підлеглих, налаштовуючи їх на саморганізацію, самоменеджмент, самомотивацію та саморозвиток.

Список використаних джерел

1. Марценюк Л. В. Розвиток трудового потенціалу як основний елемент підвищення ресурсного потенціалу підприємства. *Economic journal*. 2020. № 2. С. 102–107. URL: <https://economics.net.ua/ejorpu/2020/No2/102.pdf> (дата звернення 01.11.2022).

2. Сазонова Т. О., Пасічник Є. М. Роль командного менеджменту в ефективній діяльності підприємства. *Економічний форум*. 2021. №1. С. 147–153.

3. Що таке командна робота, чому вона така важлива і як впливає на успіх? URL: <https://blog.agrokebety.com/shcho-take-komandna-robota> (дата звернення 02.11.2022).