

**СХІДНОЄВРОПЕЙСЬКИЙ ЦЕНТР
ФУНДАМЕНТАЛЬНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ**

ПОЛТАВСЬКА ДЕРЖАВНА АГРАРНА АКАДЕМІЯ

**ДВНЗ "ПРИКАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА"**

**КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЛІНГВІСТИЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ МОИ УКРАЇНИ**

**НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ ІНСТИТУТ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ**

НАУКОВІ РОЗРОБКИ, ПЕРЕДОВІ ТЕХНОЛОГІЇ, ІННОВАЦІЇ

**Збірник наукових праць та тез наукових доповідей
за Матеріалами IV Міжнародної науково-практичної конференції**

06–08 травня 2017 року

**Прага-Брно-Київ
2017**

УДК 330:336

ББК 65

34

Наукові розробки, передові технології, інновації [збірник наукових праць та тез наукових доповідей за матеріалами IV Міжнародної науково-практичної конференції]. — Прага-Брно-Київ, — К.: НДІСР. — 2017. — 537 с.

Рекомендовано до друку

*Вченою радою Науково-дослідного інституту соціально-економічного розвитку
(Протокол № 7 від 26 травня 2017 р.)*

Рецензенти:

Земан З., доктор економічних наук, професор, Голова Науково-експертної ради Східноєвропейського центру фундаментальних досліджень, професор Університету Святого Іштвана (м. Геделле, Угорщина).

Яковенко Н. Л., доктор історичних наук, професор, професор кафедри міжнародних організацій і дипломатичної служби Інституту міжнародних відносин Київського національного університету імені Тараса Шевченка.

Редакційна колегія:

Ігнат'єва І. А., доктор економічних наук, професор;

Кучеренко Д. Г., кандидат економічних наук, доцент;

Чаграк Н. І., кандидат педагогічних наук, доцент.

Відповідальність за точність наведених фактів, цитат, наукових термінів, власних назв, статистичних даних та інших відомостей несуть автори публікацій. Оргкомітет конференції, редакційна колегія та рецензенти не несуть відповідальності за точність наведених фактів, цитат, наукових термінів, власних назв, статистичних даних та інших відомостей. Збірник або будь-яка його частина не можуть бути відтворені без згоди оргкомітету конференції або авторів публікацій. Оргкомітет конференції, редакційна колегія та рецензенти можуть не поділяти думки та ідеї, сформульовані у публікаціях.

ОРГКОМІТЕТ

IV МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

“НАУКОВІ РОЗРОБКИ, ПЕРЕДОВІ ТЕХНОЛОГІЇ, ІННОВАЦІЇ”

Співголови Оргкомітету:

Лентнер Ч. — доктор економічних наук, професор, Голова Вченої ради Науково-дослідного інституту економічного розвитку, завідувач кафедрою публічних фінансів факультету публічного адміністрування Національного університету громадського управління (м. Будапешт).

Россі Р. — почесний доктор, президент Східноєвропейського центру фундаментальних досліджень (м. Прага).

Аранчій В. І. — кандидат економічних наук, професор, ректор Полтавської державної аграрної академії МОН України (м. Полтава).

Матвієнко О. В. — доктор педагогічних наук, професор, проректор з наукової роботи Київського національного лінгвістичного університету МОН України (м. Київ).

Члени Оргкомітету:

Ігнат'єва І. А. — доктор економічних наук, професор, член Вченої ради Науково-дослідного інституту соціально-економічного розвитку, заступник директора з інноваційної роботи НДІСР (м. Київ).

Маркіна І. А. — доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри менеджменту Полтавської державної аграрної академії, член Вченої ради Науково-дослідного інституту соціально-економічного розвитку (м. Полтава).

Кучеренко Д. Г. — кандидат економічних наук, доцент, директор Науково-дослідного інституту соціально-економічного розвитку (м. Київ).

Олехнович Г. І. — доктор економічних наук, професор, професор Білоруського державного університету (м. Мінськ).

Чагрak Н. І. — кандидат педагогічних наук, доцент, доцент ВНЗ “Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника” (м. Івано-Франківськ).

Гайданка Є. І. — кандидат політичних наук, доцент кафедри політології і державного управління ДВНЗ “Ужгородський національний університет” (м. Ужгород).

Молдавчук Р. І. — декан економічного факультету ПВНЗ “Карпатський університет імені Августина Волошина” (м. Ужгород).

Дацій Н. В. — доктор наук з державного управління, доцент, завідувач кафедри менеджменту і маркетингу Київського національного лінгвістичного університету МОН України (м. Київ)

Шутов О. Г. — кандидат філософських наук, професор, професор кафедри менеджменту і маркетингу Київського національного лінгвістичного університету МОН України (м. Київ)

WELLCOME SPEECHES
TO THE PARTICIPANTS OF THE 4TH INTERNATIONAL
SCIENTIFIC CONFERENCE
"RESEARCH, ADVANCED TECHNOLOGIES, INNOVATIONS"!

Dear colleagues, dear friends and all participants of the conference!

Today we are experiencing extraordinary event - the beginning launch of the International Scientific Conference "Research, advanced technologies, innovations"

I am sure that the conference will be a significant event in our scientific life. Since we are waiting for new innovative ideas to address pressing problems support economic development, further modernization and European integration.

Among the participants, many young scientists - this indicates the increasing prestige of the science and education in the society, the work of the scientist has become increasingly prestigious.

I welcome you to the beginning of the conference!

*Hon. Dr. Roman Rossi,
President of the Eastern European Center
of the Fundamental Researchers, the
Czech republic (Praha)*

Dear participants and guests of the conference!

Let me congratulate You on the opening of the fourth International scientific conference "Research, advanced technologies, innovations", devoted to the topical issues of the innovative development, advanced technology and features of their implementation at the practical activities! I want to note that the problem of the creating an innovative product and the involvement of young scientists were particularly interested in the society and has not become less actual now.

I am convinced that the professional reports, statements, dialogues and discussions will contribute to the development of world science and further improve the quality of the main product of the scientific institutions and innovative technologies.

I wish that Your work to be successful, and the desire to do good for your your countries is inexhaustible. Creative inspiration, mutual understanding and fruitful discussion!

*Dean,
Prof., Dr. Ales Zaricky,
University of Ostrava,
the Czech Republic (Ostrava)*

Dear participants of the IV International scientific and practical conference: "Research, advanced technologies, innovations".

Taking part in this event, our University assumes that the exchange of scientific achievements, experience and conduct of joint scientific research are the main task of the scientific and educational institutions of the world. An important prerequisite for the development of universities was and remains a science. It is clear that the modern science is unable to develop without the exchange of experience between different universities and identify opportunities for piloting and implementation of research results.

Today the comparative studies take especial popularity; it seems appropriate involvement of representatives of the scientific elite in different countries. Academic life is impossible without young scientists, including undergraduate and graduate students who are just beginning their careers in the scientific field.

I wish You creative inspiration, mutual understanding and fruitful discussion!

*Pro-rector for International Relations
Prof., Dr. Samuel Antwi Darkwah,
Mendel University in Brno,
the Czech Republic (Brno)*

Dear Colleagues!

I welcome you to the beginning of the fourth International scientific conference "Research, advanced technologies, innovations"! I am glad that we can discuss now the topical issues of the theory and methodology of the economic development.

We are building a large extent of age new society, based on the new economy - or rather, a new system of the economic relations. Now entrepreneurial success is based on the mechanisms producing and commercializing knowledge, technologies and innovations that are now recognized as organic components of social progress.

Society, state and the business sector should adopt harmonized measures aimed at the increasing of the rate of the economic development. Scientists and experts should make recommendations to address this problem. Therefore urge you to work together!

I wish all participants good health, interesting debate, creativity and inspiration!

*Vice-dean for International Relations
Prof., Dr. Eva Faithova,
Comenius University,
Slovakia, Bratislava*

Dear friends!

We heartily welcome organizers and participants of the IV International Research and Practical Conference: «Research, advanced technologies, innovations».

We believe that this is an excellent opportunity for specialists and scientists from different countries not only to share best practices, new developments, achievements, discoveries, but also to learn more about modern research and developments, advanced technologies, innovations.

We hope this conference will be a significant contribution to the development of Ukraine. We would like to express special gratitude to the organizers and participants of the conference for the opportunity to communicate to colleagues from different countries and to grow in new experience and knowledge in the field of economics, management and innovation.

I wish the participants of the research and practical conference fruitful work, constructive dialogue and new creative achievements!

With respect,

*Rector of the Poltava State Agrarian Academy,
Professor,
Valentyna Aranchii,
Ukraine (Poltava)*

Шановні учасники IV Міжнародної науково-практичної наукової конференції!

Проведення чергового наукового форуму вчених, організованого за безпосередньої участі Науково-дослідного Інституту соціально-економічного розвитку, є непересічною подією. В час, коли визначальними в науці стають технології, методології, інноваційні підходи, а не нагромадження емпіричних знань, шлях до прогресу і лідерства в будь-якій сфері пролягає через фахові компетентності, поглиблене вивчення предмету дослідження, випрацювання алгоритму їх використання на практиці. В цьому контексті оприлюднення результатів наукових досліджень провідних вчених України і закордоння дозволяє не лише задекларувати рівень нинішньої вітчизняної науки, але й набути іншого досвіду, збагатитися новими ідеями, зав'язати нові, ефективні контакти з провідними вченими.

Важливим, на наш погляд, є той факт, що матеріали конференції є інтердисциплінарними, охоплюють надзвичайно широке коло досліджень і дослідників, містять принципово нові висновки, положення, гіпотези, означають низку проблем, що вимагають вирішення сучасним науковим середовищем, спільними зусиллями вчених різних країн. Знаковим, вважаємо, є також і ця складова – об'єднання зусиль, наукових напрямків досліджень вчених різних наукових шкіл і держав для вирішення проблем сьогодення.

Бажаємо не лише учасникам конференції, але й уважним читачам, плідної роботи над публікацією результатів наукових досліджень, збірнику наукових праць – справжнього визнання і попиту на досить вимогливому ринку наукової продукції.

З повагою,

*Ректор Прикарпатського національного
університету імені Василя Стефаника,
доктор політичних наук, професор,
Ігор Цепенда,
м.Івано-Франківськ, Україна*

Шановні учасники IV Міжнародної науково-практичної конференції “Наукові розробки, передові технології, інновації”!

Щиро вітаю Вас у зв’язку з проведенням Міжнародної науково-практичної конференції! Сьогодні для нашої держави як ніколи актуальне питання підтримки стабільного економічного розвитку, що є неможливим без використання сучасних наукових розробок, передових технологій та інновацій.

Вірю, що учасники конференції зроблять чималий внесок у вирішення актуальних наукових проблем щодо стимулювання економічного розвитку підприємств, регіонів, держави.

Виходимо з того, що економічний поступ нашої держави має генеруватися сучасними молодими людьми, які здатні опановувати та впроваджувати передові технології, які відкриті цивілізованому світу, які знають досягнення сучасної науки, а для цього потрібно знати іноземні мови. Окрім того, процеси подальшого поступу національної економіки України повинні відбуватися на основі вивчення та осмислення досвіду соціально-економічних реформ в інших країнах.

Щиро вітаю Вас з початком роботи конференції!

Бажаю організаторам та учасникам конференції творчої наснаги та нових наукових звершень!

*Роман Васько,
д.філол.н., професор,
Ректор Київського національного
лінгвістичного університету,
м. Київ, Україна*

Шановні учасники IV Міжнародної науково-практичної конференції: «Наукові розробки, передові технології, інновації», вітаємо вас з початком нашої конференції.

Намагання отримати на виході із вищої школи не просто людину з дипломом, а освіченого, професійно підготовленого фахівця, який володіє сучасними інноваційними методиками, розробками, та ще може самостійно проводити наукові дослідження, викликає сьогодні спроби реформування як системи вищої освіти загалом, так і намагання удосконалити процес підготовки зсередини, через кількісні та якісні зміни в організації, методичному забезпеченні, змістовому наповненні навчально-виховного та наукового процесу.

Але жоден майстер не стане налагоджувати навіть самий простий механізм, не з'ясувавши, що і як в ньому функціонує і які наслідки матиме його втручання. Тим паче, коли мова йде про таку складну систему, як процес навчання та виховання. Саме тому нас цікавлять інноваційні методології, і механізми їх реалізації, можливості та науково обґрунтовані рекомендації для використання наукових розробок в практичній діяльності підприємств різних країн світу.

Мета конференції – це надання науковцям різних університетів України можливості долучитися до спілкування та обміну науковими розробками із науковцями країн Європи, а саме: Чеської республіки, Словаччини та Угорщини. Можливості поспілкуватися на науковому рівні, обмінятися ідеями та обговорити наукові проблеми, оволодіти практичними навичками у сфері наукової діяльності, зрештою, зав'язати або зміцнити дружні стосунки з учасниками конференції з інших навчальних закладів.

Сподіваємося, що плідна робота конференції і перебування в університетах Острави, Брно та Братислави для її учасників залишать тільки позитивні враження і дадуть поштовх до подальших наукових досліджень.

З найкращими побажаннями плідної праці,

*Директор Науково-дослідного інституту
соціально-економічного розвитку,
к.е.н., доцент,
Діана Кучеренко,
м. Київ, Україна*

ЗМІСТ

<i>Воронько-Невіднича Т. В. Шупта І. М. Роль та значення мотиваційного механізму в системі менеджменту аграрних підприємств</i>	<i>411</i>
<i>Галич О. А. Вітко Ю. Д. Діагностика результативності зовнішньоекономічної діяльності аграрних підприємств.....</i>	<i>414</i>
<i>Дивнич О. Д. Демиденко Л. М. Застосування</i>	

НАУКОВІ СТАТТІ ТА ДОПОВІДІ

РОЛЬ ТА ЗНАЧЕННЯ МОТИВАЦІЙНОГО МЕХАНІЗМУ В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ

*Воронько-Невіднича Т. В., к. е. н.,
доцент, Шупта І. М., к. п. н., доцент,
Полтавська державна аграрна академія*

Фактична діяльність агропідприємств вказує на превалювання досягнень короткострокових оперативних завдань господарювання. Як зазначають фахівці, націленість товаровиробників на ефективність в короткостроковому періоді проявляється у виснажуванні сільськогосподарських земель нераціональними сівозмінками; руйнуванні поверхневого шару ґрунту; виснаженні природних ресурсів, забрудненні навколишнього середовища; ігноруванні потреб сільської громади; занепадом сільської інфраструктури; відсутністю програм розвитку та мотивації персоналу. Слідування короткостроковому ефекту не відповідає цілям сталого розвитку та унеможливує розвиток аграрного сектору в довгостроковій перспективі. Саме тому, важливим є дотримання гармонії інтересів всіх учасників господарського процесу.

Відомим є факт існування прямого зв'язку між системою мотивації та результативністю господарювання підприємств. Недостатність знань або небажання керівників приділяти увагу побудові мотиваційного механізму стають причинами збитковості або низької прибутковості підприємств. Хоча важливою ознакою сучасного суспільства є пріоритетна увага до персоналу — провідного чинника виробництва, який є одним з основних резервів економічного зростання та конкурентоспроможності підприємства.

Як відомо, мотивація персоналу є однією із функцій управління поряд з іншими функціями, такими як планування, організація, контроль, прийняття рішень [4, с. 188]. Тому успіх управління організацією залежить від того, наскільки ефективною є мотивація працівників. Ефективна система внутрішнього управління підприємством, що передбачає наявність чітко організованої моделі мотивації праці працівників, займає одне з ключових місць у системі організації діяльності підприємницьких формувань.

Сучасна політика мотивації персоналу удосконалює процес адміністративного управління, що полягає в розробці та виконанні планових завдань, посадових та інших інструкцій, методичних положень і вказівок, наказів, розпоряджень, та являє собою непряме, опосередковане управління, виходячи з інтересів робітників і використанням специфічних форм і методів забезпечення їх матеріальної та моральної зацікавленості в результатах діяльності особистих, взагалі підприємства, у зростанні показників ефективності виробництва [3, с. 178].

Дослідники та експерти сходяться на думці, що для більшості аграрних підприємств застосування мотиваційного механізму і мотиваційного менеджменту в цілому скоріше є виключенням. Значна кількість керівників при управлінні беруть за основу жорсткі авторитарні елементи — накази, страх, контроль, нав'язування, «тиск», примус тощо.

Серед причин низького рівня застосування мотиваційного механізму серед керівників агроформувань можна назвати :

- невизначеність, тобто відсутність довгострокових планів, стратегій діяльності підприємств в цілому, і стратегій розвитку людських ресурсів зокрема;

- відсутність у підприємстві постійно діючої системи заохочень, визнання результатів діяльності тощо;

- низький рівень управлінської культури вищого керівництва;

- одноманітність підходів до вирішення задач і проблем

- формування мотиваційного клімату тощо;

- відсутність налагодженої системи комунікацій у підприємстві;

- особиста незацікавленість керівництва, уникнення прийняття відповідальності на розвиток на функціонування колективу тощо.

Мотиваційний механізм забезпечує перетворення набору факторів, принципів, стимулів, мотивів, ціннісних орієнтацій, сподівань, поведінкових реакцій з лінійного дискретного стану у замкнутий, постійно повторювальний процес. У структурному відношенні мотиваційний механізм включає фінансово-економічні методи і важелі, певну структуру відповідальних працівників, норми і правила стимулювання, періодичність проведення оцінки здійснюваних заходів тощо [2, с. 36].

Мотивація персоналу передбачає врахування основних базисних потреб і фізіологічних (збудливість, потреба в екзогенних подразниках; потреба в підтримці гомеостазу тощо); потреба в безпеці і захищеності; потреба в любові і прихильності; потреба в досягненнях; потреба в соціальному схваленні (кар'єра, соціальний статус).

Управлінська модель механізму мотивації є цілісною системою внутрішніх мотивів та зовнішніх стимулів діяльності працівників, використання яких дозволяє виявити внутрішні резерви стійкого розвитку організації. Основа мотиваційної політики організації — принцип комплексності, відповідно до якого мотивація персоналу має базуватися на трьох основних компонентах: потенційні можливості співробітника (психофізіологічні особливості, освіта, виховання, досвід та ін.), особистісні мотиваційні компоненти; мета і завдання бізнесу [1, с. 379–391].

Головною задачею якісного та ефективного мотиваційного механізму є формування комплексу чинників, які здатні задовільнити працівників під час їх появи. За умови, що працівники можуть регулярно задовольняти ці потреби, формується лояльність до підприємства в цілому. Адже потреба — це необхідна умова будь якої

діяльності, проте потреба сама по собі не здатна задати діяльності чіткого вектору. Тому однією з основних результатів успішного застосування мотиваційного менеджменту є зміщення акцентів діяльності керівництва з того наскільки працівник вміє виконувати свою роботу на те, наскільки він хоче її виконувати, адже, у підсумку, це і визначає продуктивність праці співробітника і підприємства в цілому.

Узагальнюючи вище наведене, необхідно зазначити, що мотиваційний механізм управління персоналом повинен сприяти підвищенню продуктивності праці; заохоченню ініціативи працівників при вирішенні їх власних проблем і проблем підприємства; поліпшенню мікроклімату в колективі тощо. Таким чином, ефективно функціонуючий мотиваційний механізм має стратегічне значення для підприємств.

Л і т е р а т у р а :

Биканова О. Мотивація праці як важливий чинник забезпечення ефективного управління персоналом підприємства / О. Биканова [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://conf-cv.at.a/forum/> 53-482-17.

Іванов С. Л. Роль нематеріальних чинників мотивації праці у формуванні людського капіталу сучасного підприємства в Україні /

Л. Іванов // Наукові праці НДФІ. — 2010. — № 5. — С. 34–38.

Синицька О. І. Мотиваційні механізми управління персоналом підприємств сфери послуг: Дис... канд. екон. наук: 08.06.01 / Академія муніципального управління / О. І. Синицька. — К., 2013. — С. 240. — Бібліогр. : арк. 182–193.

Співак В. В. Мотивація як засіб ефективного менеджменту персоналу підприємств / В. В. Співак // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. — 2010. — № 6. — Т. 2. — С. 178–181.

Наукове видання

НАУКОВІ РОЗРОБКИ, ПЕРЕДОВІ ТЕХНОЛОГІЇ, ІННОВАЦІЇ

Збірник наукових праць та тез наукових доповідей
за матеріалами IV Міжнародної науково-практичної конференції

Редакційна колегія:

Ігнат'єва І. А., Кучеренко Д. Г., Чаграк Н. І.

Підписано до друку 26.05.2017

Видавець Пшонківський О. В.

Регстраційне свідоцтво ДК № 1500 від 22.09.2003 р.

Поштова адреса: а/с 43, м. Біла Церква,

Київська обл., Україна, 09112.

Тел.: 044 33-111-42

Електронна адреса: janina-book@ukr.net