

**ПОЛТАВСЬКА ДЕРЖАВНА АГРАРНА АКАДЕМІЯ
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ
КАФЕДРА ПІДПРИЄМНИЦТВА І ПРАВА**

ЧУХЛІБ ВЛАДИСЛАВ ЄВГЕНІЙОВИЧ

**“СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА”
(НА МАТЕРІАЛАХ СТОВ “СПІЛКА СЕЛЯН “ТРОСТЯНЕЦЬ”
ПОЛТАВСЬКОГО РАЙОНУ)**

Освітньо-професійна програма Менеджмент організацій
Спеціальність 073 Менеджмент
Ступінь вищої освіти Магістр

РЕФЕРАТ
магістерської дипломної роботи на здобуття кваліфікації –
магістр менеджменту

Полтава – 2018 року

Магістерська дипломна робота складається зі вступу, 3 розділів, висновків та пропозицій, списку використаних джерел (111 найменувань), 11 додатків. Магістерська дипломна робота містить 38 таблиць, 11 рисунків, викладена на 158 сторінках.

Основний зміст роботи

У першому розділі “Теоретико-методологічні основи стратегічного управління персоналом” обґрунтовано основні аспекти сутності стратегічного управління персоналом, досліджено складові системи стратегічного менеджменту персоналом та проаналізовано сучасні технології стратегічного управління персоналом.

У другому розділі “Оцінка системи стратегічного управління персоналом підприємства” здійснено діагностику процесу стратегічного управління персоналом у підприємстві та оцінку ефективності системи стратегічного управління персоналом. Для поглиблених досліджень було обрано сільськогосподарське товариство з обмеженою відповідальністю “Спілка селян “Тростянець” Полтавського району Полтавської області.

У третьому розділі “Шляхи удосконалення системи стратегічного управління персоналом підприємства” обґрунтовано рекомендації щодо застосування сучасних технологій управління персоналом, удосконалено комплексну систему стратегічного управління персоналом в СТОВ “Спілка селян “Тростянець”, визначено соціальний та економічний ефект від реалізації запропонованих заходів.

Висновки та пропозиції

Персонал є стратегічним ресурсом підприємства, який вимагає пошуку нових механізмів управління ним для забезпечення результативності його роботи в довгостроковій перспективі. Підвищення ефективності управління персоналом належить до вирішальних умов розвитку виробництва, і на цій основі забезпечення значного поліпшення матеріального добробуту працівників.

1. Відділ управління персоналом в підприємстві відсутній, роботи по виконанню функцій даного відділу підприємства покладено на начальника відділу кадрів. У підприємстві надають перевагу традиційному матеріальному стимулюванню. Одним з основних видів грошового стимулювання є преміювання, яке здійснюється за перевиконання плану виробництва продукції, високу якість виконаних робіт, економію витрат, впровадження досягнень науки і передового досвіду.

2. Одним із напрямків підвищення кваліфікації персоналу у СТОВ “Спілка селян “Тростянець” є навчання працівників у вищих навчальних закладах щодо співробітництва та цільової підготовки спеціалістів. Навчання проводиться за спеціальностями менеджмент, економіка підприємства, агрономія.

3. Темпи зростання продуктивності праці у 2014 р. перевищують темпи підвищення оплати праці, а в 2015 р., 2016 р. та в 2017 р. – навпаки. Отже, можна стверджувати, що стимулювання праці у підприємстві не виконує свою функцію – підвищення ефективності господарювання.

Проведені поглиблені дослідження рівня управління персоналом у СТОВ “Спілка селян “Тростянець” дозволяють внести пропозиції щодо формування стратегії управління персоналом:

1. Удосконалити кадрову політику в підприємстві. Покращення організації кадрової служби на підприємстві в СТОВ “Спілка селян “Тростянець” сприятиме підвищенню продуктивності праці.

2. Передбачити матеріальне і моральне стимулювання працівників. У матеріальному стимулюванні робітників можна застосовувати системи додаткового коригування розміру винагороди за основний показник індивідуального матеріального стимулювання через показники, якими оцінюється робота підрозділу.

3. Використати сучасні технології управління персоналом. Так, нові умови господарювання, динамізм і невизначеність зовнішніх умов, підвищення освітнього рівня персоналу, зміни мотивації працівників стали причиною розвитку організаційної культури в усіх її аспектах і вимагають від СТОВ “Спілка селян “Тростянець” передивитися відношення до неї.

Список публікацій здобувача

1. Чухліб В. Є. Сутність стратегічного управління персоналом / В. Є. Чухліб, О. С. Михайлова // Східна Європа: економіка, бізнес та управління. – № 6. – 2018. – С. 105–107.

2. Чухліб В. Є. Сутність та значення політики менеджменту персоналу підприємства / В. Є. Чухліб, О. С. Михайлова // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції “Фінансові механізми сталого розвитку України” (м. Харків, ХДУХТ, 25-26 жовтня 2018 р.). – Харків: ХДУХТ, 2018. – С. 427–430.

3. Чухліб В. Є. Види стратегій управління персоналом підприємства / В. Є. Чухліб // Матеріали студентської наукової конференції (м. Полтава, ПДАА, 27 вересня 2018 р.). – Полтава: факультет економіки та менеджменту ПДАА, 2018. – С. 186–187.

4. Чухліб В. Є. Удосконалення системи стратегічного управління персоналом організації / В. Є. Чухліб // Матеріали студентської наукової конференції (м. Полтава, ПДАА, 27 вересня 2018 р.). – Полтава: факультет економіки та менеджменту ПДАА, 2018. – С. 187–188.

АНОТАЦІЯ

Чухліб В. Є. “Стратегічне управління персоналом підприємства” (на матеріалах СТОВ “Спілка селян “Тростянець” Полтавського району). – Магістерська дипломна робота на правах рукопису.

Магістерська дипломна робота на здобуття ступеня вищої освіти магістр за освітньо-професійною програмою Менеджмент організацій спеціальністю 073 Менеджмент. – Полтавська державна аграрна академія, Полтава, 2018.

Досліджено теоретичні, методологічні та прикладні питання системи стратегічного управління персоналом, здійснено діагностику її результативності.

Обґрунтовано напрями удосконалення системи стратегічного управління персоналом у підприємстві. Розроблено комплекс заходів: удосконалення системи мотивації різних категорій працівників, виявлення резервів збільшення

виробництва продукції та зниження трудомісткості виробництва, формування ефективної стратегії управління персоналом.

Ключові слова: стратегія, управління, персонал, кадрова політика, організаційна структура, структура управління, продуктивність праці, працівники, апарат управління, організаційна культура, мотивація..

АННОТАЦИЯ

Чухлиб В. Е. “Стратегическое управление персоналом предприятия” (на примере СООО “Союз крестьян” Тростянец” Полтавского района). – Магистерская дипломная работа на правах рукописи.

Магистерская дипломная работа на соискание степени высшего образования магистр по образовательно-профессиональной программе Менеджмент организаций специальности 073 Менеджмент. – Полтавская государственная аграрная академия, Полтава, 2018.

Исследованы теоретические, методологические и прикладные вопросы системы стратегического управления персоналом, осуществлено диагностику ее результативности.

Обоснованы направления совершенствования системы стратегического управления персоналом на предприятии. Разработан комплекс мероприятий: совершенствование системы мотивации различных категорий работников, выявление резервов увеличения производства продукции и снижения трудоемкости производства, формирования эффективной стратегии управления персоналом.

Ключевые слова: стратегия, управление, персонал, кадровая политика, организационная структура, структура управления, производительность труда, работники, аппарат управления, организационная культура, мотивация..

ANNOTATION

Chukhlib V.Ye. “Strategic management of the personnel of the enterprise” (on the materials of the STOV “Union of Peasants” Trostyanets” of the Poltava district). Master thesis on the rights of the manuscript.

Master’s Degree Work for Higher Education Master’s Degree in Educational-Professional Program Management of Organizations Specialty 073 Management. – Poltava State Agrarian Academy, Poltava, 2018.

The theoretical, methodological and applied questions of the system of strategic personnel management, the diagnostics of its effectiveness have been investigated.

The directions of improvement of the system of strategic human resources management in the enterprise are substantiated. The complex of measures was developed: improvement of the system of motivation of different categories of employees, identification of reserves for increasing production and reducing the labor intensity of production, the formation of an effective strategy of personnel management.

Key words: strategy, management, personnel, personnel policy, organizational structure, management structure, productivity, employees, management apparatus, organizational culture, motivation.