

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПОЛТАВСЬКА ДЕРЖАВНА АГРАРНА АКАДЕМІЯ

НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
КОНФЕРЕНЦІЯ
професорсько-викладацького складу
17 – 18 травня 2017 р.

Збірник наукових праць
професорсько-викладацького складу академії
за підсумками науково-дослідної роботи в 2016 році

Полтава 2017

Редакційна колегія:

- Аранчій В. І. – к.е.н, професор, ректор академії;
Писаренко П. В. – д. с.-г. н., професор, перший проректор;
Горб О. О. – к. с.-г. н., доцент, проректор з науково-педагогічної, наукової роботи;
Галич О. А. – к. е. н., доцент, декан факультету економіки та менеджменту;
Дорогань-Писаренко Л. О. – к. е. н., доцент, декан факультету обліку та фінансів;
Дудніков І. А. – к. т. н., доцент, декан інженерно-технологічного факультету;
Кулинич С. М. – д. в. н., професор, декан факультету ветеринарної медицини;
Маренич М. М. – к. с.-г. н., доцент, декан факультету агротехнологій та екології;
Поліщук А. А. – д. с.-г. н., професор, декан факультету технології виробництва та переробки продукції тваринництва;
Воронько-Невіднича Т. В. – к. е. н., доцент, заступник декана факультету економіки та менеджменту;
Дудник В. В. – к. т. н., ст. викладач, заступник декана з наукової роботи інженерно-технологічного факультету;
Зоря О. П. – к. е. н., доцент, заступник декана факультету обліку та фінансів з наукової роботи;
Кравченко О. І. – к. с.-г. н., доцент, професор кафедри технології переробки продукції тваринництва;
Панасова Т. Г. – к. в. н., доцент, заступник декана з наукової роботи факультету ветеринарної медицини;
Юрченко С. О. – к. с.-г. н., доцент кафедри селекції, насінництва і генетики;
Невідничий О. С. – начальник редакційно-видавничого відділу.

Збірник наукових праць науково-практичної конференції професорсько-викладацького складу Полтавської державної аграрної академії за підсумками науково-дослідної роботи в 2016 році (м. Полтава, 17-18 травня 2017 року). – Полтава : РВВ ПДАА, 2017. – 374 с.

Єрмолаєва М. В. , кандидат економічних наук, доцент ЛІКВІДАЦІЯ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ: ОБЛІКОВИЙ ТА ПОДАТКОВИЙ АСПЕКТИ	139
Зоря О. П. , кандидат економічних наук, доцент ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ АГРАРНОГО ВИРОБНИЦТВА В УМОВАХ ІНСТИТУЦІЙНИХ ЗМІН	141
Зоря С. П. , кандидат економічних наук, доцент СТРАХОВИЙ МАРКЕТИНГ ЯК ОСНОВА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ТА ЕФЕКТИВНОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ СТРАХОВИХ КОМПАНІЙ УКРАЇНИ.....	143
Канцедал Н. А. , кандидат економічних наук, доцент Лега О. В. , кандидат економічних наук, доцент СТАЖУВАННЯ ТА ВИРОБНИЧА ПРАКТИКА НА ПІДПРИЄМСТВІ ЯК ОБ'ЄКТИ КАДРОВОГО ДІЛОВОДСТВА, БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ І КОНТРОЛЮ	145
Колодій О. С. , кандидат педагогічних наук, доцент кафедри ЦІНІСНІ ОРІЄНТАЦІЇ ОСОБИСТОСТІ В УМОВАХ СУСПІЛЬНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ	147
Кононенко Ж.А. , кандидат економічних наук, доцент ЕКОНОМІЧНИЙ АНАЛІЗ ВЗАЄМОЗВ'ЯЗКІВ МІЖ РЕЗУЛЬТАТИВНИМИ ТА ФАКТОРНИМИ ОЗНАКАМИ	149
Левченко З. М. , кандидат економічних наук, доцент, професор кафедри організації обліку і аудиту ОБЛІКОВА ПОЛІТИКА ПІДПРИЄМСТВА ЩОДО ОБЛІКУ ДЕБІТОРСЬКОЇ ЗАБОРГОВАНOSTІ	151
Лелюк Ю.М. , кандидат економічних наук, доцент СУЧАСНА МЕТОДИКА ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЕКТІВ ТА ОСОБЛИВОСТІ ЇЇ ВИКОРИСТАННЯ В УКРАЇНІ	153
Литвин О. Ю. , кандидат економічних наук, доцент, Дорогань-Писаренко Л.О. , кандидат економічних наук, доцент, Чіп Л.О. , кандидат економічних наук, доцент, кафедра економічної теорії та економічних досліджень ІНОЗЕМНА ВАЛЮТА ЯК СПОСІБ ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗАОЩАДЖЕНЬ	155
Лихоній В. І. , старший викладач НАКОПИЧУВАЛЬНА ПЕНСІЙНА СИСТЕМА ЯК ІНСТРУМЕНТ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ.....	157
Мокієнко Т. В. , кандидат економічних наук, доцент СУТНІСТЬ ТА ТЕОРІЇ ДОГОВІРНИХ ВІДНОСИН	158
Нездойминога О. Є. , кандидат економічних наук, доцент РЕФОРМУВАННЯ БАНКІВСЬКОЇ СИСТЕМИ В УКРАЇНІ	160
Некрасенко Л.А. , кандидат біологічних наук, доцент КРИПТОВАЛЮТА ЯК ФЕНОМЕН СУЧАСНОЇ ІНФОРМАЦІЙНОЇ ЕКОНОМІКИ	162
Остапенко О. М. , кандидат економічних наук, доцент ОСОБЛИВОСТІ ВЕНЧУРНОГО ФІНАНСУВАННЯ ІННОВАЦІЙ	164

СТАЖУВАННЯ ТА ВИРОБНИЧА ПРАКТИКА НА ПІДПРИЄМСТВІ ЯК ОБ'ЄКТИ КАДРОВОГО ДІЛОВОДСТВА, БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ І КОНТРОЛЮ

**Канцедал Н. А.,
кандидат економічних наук, доцент**

**Лега О. В.,
кандидат економічних наук, доцент**

Практичне діловодство господарюючих суб'єктів незалежно від їх організаційних форм та форм власності вимагає належного забезпечення документування управлінської інформації відповідно до встановлених законодавством форм, зразків та нормативних вимог.

Неоднозначність професійних суджень фахівців управлінської ланки, кадрових та облікових працівників свідчить, що поняття «стажування» та «виробнича практика» можуть ототожнюватися або набувати характеру різнотлумачень [1, с.4]. Це спричиняє недоліки й розбіжності в організації відповідного діловодства, недотриманні або порушенні трудового законодавства, що у свою чергу підвищує фінансові ризики господарюючих суб'єктів.

Метою дослідження є визначення критеріїв розмежування понять «стажування» та «виробнича практика» студентів вищих навчальних закладів, що організовуються на підприємствах для набуття та закріплення практичних навичок за фахом.

Отже, для визначення критеріїв розмежування понять «стажування» та «виробнича практика» їх необхідно розглядати як окремі процедури через призму відповідних законодавчих вимог, а саме Закону України «Про вищу освіту»[2], Закону України «Про зайнятість населення» [3], Порядку № 20 [4], Положення № 93, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України [5], а також законодавства з охорони праці.

Розглянемо у деталях критерії розмежування досліджуваних понять.

1. Вимоги до освітнього рівня стажера (практиканта). Стажування відбувається за професією (спеціальністю), за якою здобувають освіту при умові, що стажер вже має певний освітньо-кваліфікаційний рівень за цією професією (спеціальністю) та продовжує навчання на наступному. Практика є невід'ємним елементом навчального процесу, що здійснюється на підставі договорів між підприємствами та вищими навчальними закладами, передбачає формування у здобувача професійних знань і навичок у галузі майбутньої професії та не вимагає раніше здобутого освітньо-кваліфікаційного рівня з цієї професії.

2. Режим та регламент робочого часу. Стажування здійснюється у вільний від навчання час, його тривалість не може перевищувати шести місяців, практика – у період, передбачений графіком навчального процесу. Тривалість робіт не повинна перевищувати тривалості робочого часу, встановленої законодавством для відповідної категорії працівників.

3. Кадрове діловодство. Стажування здійснюється з обов'язковим записом у трудову книжку не пізніше п'яти днів від його початку, практика – без

здійснення такого запису. Крім того, у випадку стажування на підприємстві створюються відповідні накази: про призначення керівника від виробництва (при цьому слід врахувати, що навантаження на одного керівника – не більше двох стажерів), наказ про проходження стажування та затвердження індивідуальної програми стажування; безпосередньо із стажером укладається договір про стажування.

4. Оплата виконаної роботи. Якщо стажування передбачає не лише набуття досвіду роботи, але й виконання покладених на стажера завдань та функцій, то підприємство зобов'язане здійснювати оплату такого стажування. Якщо набуття досвіду не передбачає виконання визначених завдань, оплата, відповідно, не проводиться. Практиканти, як правило, винагороду за проходження практики не отримують, оскільки не є найманими працівниками та не виконують відповідних трудових функцій в інтересах підприємства. Проте, підприємства можуть укладати зі студентами на період проходження практики строковий трудовий договір, у цьому випадку оплата праці є обов'язковою умовою.

Операції, пов'язані з виплатами на користь стажерів, практикантів, а також керівників стажування (виробничої практики) потребують належного облікового супроводу в частині нарахування та виплати заробітної плати, контролю нарахування та сплати податків та соціального забезпечення, що є предметом подальших досліджень у даному напрямку.

Список використаних джерел

1. Гоменюк А. Стажування і виробнича практика на підприємстві: у чому різниця [Текст] / А. Гоменюк // Все про бухгалтерський облік. – 2015. – № 41. – С. 4.
 2. Закон України «Про вищу освіту» № 1556-VII від 1 лип. 2014 р. [Електронний ресурс] / Верховна Рада України. – Режим доступу : <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1556-18/page4?text=%F1%F2%E0%E6%F3%E2%E0%ED%ED%FF#w11>.
 3. Закон України «Про зайнятість населення» № 5067-VI від 5 лип. 2012 р. [Електронний ресурс] / Верховна Рада України. – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5067-17/page4?text=%F1%F2%E0%E6%F3%E2%E0%ED%ED%FF>.
 4. Положення про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України № 93 від 8 квіт. 1993 р. [Електронний ресурс] / Верховна Рада України. – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0035-93>.
 5. Порядок укладення договору про стажування студентів вищих та учнів професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях» № 20 від 16 січ. 2013 р. [Електронний ресурс] / Верховна Рада України. – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/20-2013-%D0%BF#n10>.
-